

Lyon, le 25 février 2026

La Caisse d'Épargne Rhône Alpes obtient la labellisation Great Place to Work®

Engagée dans une démarche d'écoute auprès de ses 3 000 collaborateurs, la Caisse d'Épargne Rhône Alpes obtient la certification Great Place to Work®.

La Caisse d'Épargne Rhône Alpes, une « entreprise où il fait bon travailler »

Dès sa première participation en novembre 2025, la Caisse d'Épargne Rhône Alpes a obtenu la **certification Great Place To Work®, avec un taux de participation des collaborateurs de 79%**.

Référence mondiale, le Trust Index® de Great Place To Work vient mesurer le lien de confiance entre les collaborateurs, les managers et plus globalement l'entreprise.

Cette certification vient saluer l'engagement des équipes, qui contribuent chaque jour à la performance collective de l'entreprise, et les actions de fond menées pour améliorer en continu l'expérience collaborateurs et favoriser un environnement de travail positif.

Le label Great Place To Work®

La certification Great Place To Work® s'appuie sur la conduite du questionnaire Trust Index®. Composée d'une soixantaine de questions, cette enquête a pour objectif de mesurer la confiance ressentie par chacun dans le management de l'entreprise sur les 5 dimensions suivantes : crédibilité, respect, équité, fierté, convivialité. Un score minimum de 65 % de réponses positives doit être obtenu à la moyenne des questions du Trust Index®. Une fois délivrée, la certification est valable douze mois.

Une forte dynamique locale de recrutement et de formation des talents

Avec plus de 300 métiers et une politique favorisant la promotion interne, la Caisse d'Épargne Rhône Alpes, employeur majeur de la région, offre un large panel d'opportunités. Elle recrute principalement sur les métiers de **conseiller de clientèle particulier**, dont le rôle est d'accompagner les clients dans leurs projets de vie, d'épargne et d'investissement, par un conseil personnalisé et adapté à leurs besoins. Ils exercent ainsi un **métier utile** aux habitants du territoire.

En 2025, elle a recruté 270 CDI et accueilli 150 alternants. Pour l'année 2026, plus de 250 recrutements seront lancés dont près de la moitié concerne les jeunes de moins de 25 ans.

Le parcours d'intégration « Premier Elan » traduit l'engagement fort de la Caisse d'Épargne Rhône Alpes pour assurer la **montée en compétence de ses nouveaux collaborateurs**, avec des parcours adaptés aux profils des nouvelles recrues dont les profils non bancaires, pouvant aller **jusqu'à 3 mois de formation**.

Au total, ce sont près de 20 000 jours de formation qui ont été dispensés en 2025, soit 7,5% de la masse salariale.

La Caisse d'Épargne Rhône Alpes réaffirme ainsi son engagement pour l'emploi et l'insertion professionnelle.

Guillaume Iserentant, membre du Directoire en charge du pôle Ressources Humaines, souligne :
« La Caisse d'Épargne Rhône Alpes est un employeur majeur sur son territoire. Animée par la volonté d'être utile au développement économique et social, elle souhaite offrir des perspectives de parcours variés. »

À propos de la Caisse d'Épargne Rhône Alpes :

La Caisse d'Épargne Rhône Alpes est une banque commerciale, régionale et coopérative de plein exercice présente sur cinq départements (Ain, Isère, Rhône, Savoie et Haute-Savoie) et sur tous les métiers de la banque. Elle agit au quotidien pour le développement de son territoire.

Elle compte 1,4 million de clients, 445 000 sociétaires, 3 000 collaborateurs, 280 agences, 8 centres d'affaires.

Contacts presse

Virginie Briussel

Responsable Communication Institutionnelle

Tél. 04 72 60 20 72 – 06 19 84 51 25

virginie.briussel@cera.caisse-epargne.fr

Marie Aussenac

Directeur Communication

Tél. 04 72 60 47 10 – 06 03 06 93 58

marie.aussenac@cera.caisse-epargne.fr